

Notulen Ontwikkelingsgesprek Master of Financial Management and Control (MFMC)

Datum : 18 februari 2019 (14.00 uur - 15.30 uur)

Hobéon : Rob van Hoorn (**RH**) (voorzitter auditpanel, Hobéon)
Harold Hassink (**HH**) (lid auditpanel, Universiteit Maastricht)

M&PC HHS : Marcel Meuleman (**MM**) (Program director Finance & Risk M&PC HHS)
Hans van der Zwan (**HZ**) (Program manager MFMC HHS)
Maaïke Konings (**MK**) (Onderwijskundig adviseur M&PC HHS))
Patricia Dijks (**PD**) (Adviseur Kwaliteit en Accreditatie HHS)

Notulist : Lourens van der Linden (**LL**)
(Program manager Cyber Security & Risk Management M&PC HHS)

1. Opening

HZ heet allen welkom en geeft aan dat de eerste keer is voor M&PC dat in het kader van accreditering een ontwikkelingsgesprek plaatsvindt. **RH** geeft aan dat het doel van deze sessie is een open gesprek naar aanleiding van het visitatierapport waar M&PC profijt kan hebben bij de verdere ontwikkeling van de opleiding. Geadviseerd wordt het verslag te delen met de stakeholders van de opleiding.

2. MFMC HHS Aandachtspunt 1

HZ geeft aan dat uit de rapportage van de visitatie die op 18 april 2018 heeft plaatsgevonden twee belangrijke aandachtspunten zijn geagendeerd voor dit overleg. Het eerste punt van aandacht betreft:

- *Zorgen dat we de profilering en focus nog eenduidiger naar buiten brengen.*
- *De eigen opleiding benchmarken met opleidingen van andere organisaties.*

HZ Onze focus is 'Business Control'. We zijn met benchmarking bezig en vragen feedback op scripties die worden uitgewisseld. We doen dit met:

- Kingston University (UK)
- Een nog nader te bepalen universiteit in Duitsland
- Een nog nader te bepalen universiteit in USA

RH constateert dat Business Control toch een breed spectrum is. Hij stelt de volgende vragen:

- Wat is de doelgroep waar je jezelf op richt?
- Waar komen de studenten vandaan?
- Wil je nog meer studenten gaan werven?

MM De doelgroep voor de opleiding zijn studenten met een bachelor in het Finance domein, met enkele jaren werkervaring die zich verder (en breder) willen ontwikkelen. De verschuiving van de focus naar 'Business Control' heeft geresulteerd in instroom van ander type studenten, minder introvert en minder gericht op sec het financieel domein.

HH vraagt zich af of er ideeën zijn om één of enkele modulen mogelijk te vervangen.

RH denkt aan mogelijke combinaties van modulen, om zo (een aantal) modulen meer 'body' te geven. Dit biedt de opleiding de mogelijkheid zich te onderscheiden door op bepaalde terreinen voor verdieping te kiezen.

Hierbij is het van belang helder te hebben wie de doelgroep is. Samenwerking met een lector met specifieke expertise is hierbij aan te bevelen. Is deze binnen de HHS niet beschikbaar dan kan samenwerking worden gezocht, bijvoorbeeld met Avans+.

MM geeft aan dat samenwerking met lectoraten op gang begint te komen, o.a. bij de ontwikkeling van de master Cyber Security. Voor MFMC wordt aansluiting gezocht bij het nieuwe lectoraat 'New Finance'.

RH geeft in overweging een professor van Kingston University als lector en 'visiting professor' te laten optreden. Samenwerking met of aanstelling van een lector 'Applied Research' zou voor heel M&PC verrijkend zijn. Bij het zoeken van samenwerking met universiteiten wordt ook aanbevolen de mogelijkheden voor het aanbieden van een promotietraject daarin mee te nemen.

MM Bij M&PC wordt, voor de middellange termijn, nagedacht over een traject met doorstroommogelijkheid vanuit hogeschool bacheloropleiding naar de masteropleidingen van M&PC met een mogelijk vervolg in een PhD traject. Anderzijds ziet M&PC kansen voor het MFMC programma vanwege in de Randstad gevestigde grote internationale organisaties. Vanaf september 2019 wordt de MFMC opleiding in een Nederlandstalige variant aangeboden. M&PC ziet hiervoor kansen in het MKB. M&PC realiseert zich dat in de nabije toekomst keuzes gemaakt moeten worden: richten op doorstroom vanuit hbo bachelor programma's, of vooral op medewerkers van organisaties met aantal jaren werkervaring.

RH Het maken van heldere keuzes is nodig om de opleiding goed in de markt te zetten. Een samenwerkingsvariant met Kingston University' kan aantrekkingskracht uitoefenen. Toename van schaalgrootte, geeft meer mogelijkheden voor ontwikkelen van het programma en het aanbieden van keuzemodulen. Omdat de UK geen Chinese studenten meer toelaat, kan een samenwerking met een universiteit in de UK aantrekkelijk zijn voor deze groep. De samenwerking kan op verschillende wijzen worden ingevuld, waarbij bijvoorbeeld kan worden gedacht aan het organiseren van een studiereis naar de UK.

Instroommomenten

HZ geeft aan dat er alleen een instroommogelijkheid in september is. **HH** geeft de aanbeveling om erover na te denken om naast september, ook instroommomenten in januari en april mogelijk te maken. De Universiteit Maastricht werkt met drie instroommomenten per jaar en heeft hier goede ervaringen mee. Voorkomen wordt dat aspirant studenten die te lang moeten wachten voor zij met de opleiding kunnen starten, kiezen voor een ander opleidingsinstituut. Geadviseerd wordt een meer commerciële insteek te kiezen, met meer flexibiliteit in de programma's, omdat de markt daarom vraagt. Vergelijk hoe bijvoorbeeld de NCOI haar programma's aanbiedt.

Clustering studenten

HH Bij meerdere instroommomenten ontstaan er 'gebroken studie jaren'. Dit houdt in dat je geen studiegroepen meer hebt die bestaan uit studenten die allen in september zijn gestart. Nagedacht kan worden om voor modulen die in meerdere masterprogramma's worden te clusteren.

Eén centrale studiedag per week voor de Masteropleidingen binnen M&PC

RH doet navraag naar de collegedagen van de Masteropleidingen binnen de M&PC.

HZ geeft aan dat dit per masterprogramma verschilt, voor MFMC betreft het de maandag, dinsdag en donderdag.

LL heeft vanuit de master Risk Management de ervaring dat een deel van de studenten en, niet onbelangrijk, hun werkgevers voorkeur heeft voor twee lesavonden en een ander deel voor één lesdag (vrijdag).

RH merkt op dat het aanbieden van beide opties aan te bevelen is, omdat binnen bepaalde domeinen, i.h.b. de accountantsorganisaties, vrijdag de aangewezen dag is voor scholing terwijl in bedrijven met een Amerikaanse cultuur opleiding in de avonden de voorkeur heeft.

3. MFMC HHS Aandachtspunt 2

Borging functiescheiding in een kleine organisatie.

Alle aanwezigen onderkennen dat het niet goed regelen van een goede functiescheiding binnen een kleine organisatie een groot risico is. Naast het uit- of wegvallen van een bepaalde functionaris binnen een organisatie (dit betreft het 'key person risk'), kan er sprake zijn van belangentegenstellingen. Vaak monden belangenstellingen niet direct uit in een direct incident, maar zijn ze wel aanwezig en vormt het een kans op 'uitlokking'. Dit kan worden opgelost door de inrichting van de organisatie aan te passen en goede monitoringsprocessen te hanteren.

4. Bespreekpunten vanuit panelleden

Borging van het op de juiste wijze hanteren van toelatingseisen

HH Wordt er binnen de M&PC gewerkt met een 'board of admissions' die de operationele werking van toelatingseisen borgt? Gesproken wordt over 27 aanmeldingen waarvan er 16 worden toegelaten, dit terwijl er op eerdere momenten iedereen werd toegelaten. Heeft dit te maken met commerciële redenen?

MM geeft aan dat dit mede te maken heeft met andere wijze van vastlegging van aanmeldingen. Standaardprocedure is nu dat studenten zich aanmelden en vervolgens een check wordt gedaan op voldoen aan inschrijfvoorwaarden. Met aspirant studenten die hieraan voldoen vindt een intakegesprek plaats. Beoordeeld wordt of een kandidaat voldoet aan de instroomeisen en de juiste verwachtingen over het programma heeft. Omdat een deel van de aspirant studenten voorafgaand aan de aanmelding contact heeft over het wel niet toelaatbaar zijn tot de opleiding, zijn de cijfers over aantal aanmeldingen en aantal inschrijvingen geen betrouwbare indicator om toelatingsproces te beoordelen.

Samenstelling opleiding MFMC

RH constateert dat er alle modulen een beperkte omvang hebben van 3 EC. Om meer verdieping in de opleiding aan te brengen is de aanbeveling kernmodulen te clusteren.

HH vult aan dat verdieping noodzakelijk is, waarbij 'de Business Controller van de toekomst' uitgangspunt bepalend is voor wat de kernmodulen zijn. Ruim in het curriculum ook meer ruimte in voor input van buiten M&PC, zowel bij de ontwikkeling van het programma als de inzet van gastsprekers uit de praktijk en vanuit andere opleidingsinstituten.

Afronding

MM constateer dat er in 2012 weinig chemie bestond tussen de groep docenten (het was los zand) en dat er nu sprake is van een veel betere match tussen de docenten. Er is binnen het docententeam relatief weinig verloop. Het contact onder elkaar is goed en er is sprake van goede communicatie en afstemming binnen het team.

HZ Bedankt de aanwezigen voor hun deelname en sluit de bijeenkomst af.