

Ontwikkelgesprek

Opleiding: Master Organisatiecoaching

Datum gesprek: 10 februari 2020

Een vertegenwoordiging van de opleiding, bestaande uit het programmamanagement, kerndocent, onderwijskundige en alumni, heeft met een vertegenwoordiging van het visitatiepanel gesproken over de volgende onderwerpen: Andere vormen van afstuderen, profilering van de master.

- Andere vormen van afstuderen, passend bij Organisatiecoaching.
Tot nu toe vormt de thesis de afstudeerfase. In terugkoppeling op de accreditatie nodigde het panel de opleiding uit om de afstudeerfase anders vorm te geven, passend bij het onderzoekslandschap van de master. Welk type onderzoek en welke onderzoeksvaardigheden ondersteunen het werk van de Organisatiecoach en wat beogen we binnen de master met onderzoek? Tijdens het ontwikkelgesprek zijn deze vraag met elkaar verkend.
- Profilering van de Master Organisatiecoaching.
Het panel nodigde betrokkenen bij de master uit om de ingang gezette ontwikkeling met vertrouwen voort te zetten. Ze zien een betrokken en energieke opleiding in transformatie, waarbij het in de komende jaren kan helpen om keuzes te maken rondom afstuderen (zoals hiervoor genoemd) en vormgeving van het onderwijs, passend bij de kern van het beroepsprofiel. De variëteit in het werkveld van organisatieontwikkeling, -begeleiding, leren, veranderen en adviseren, komt samen binnen de Master Organisatiecoaching. Waar is de master uniek in en herkenbaar op? Deze vragen zijn verkend tijdens het ontwikkelgesprek.

Het gesprek heeft de volgende conclusies opgeleverd.

- Er is ruimte om het afstuderen binnen de master anders vorm te geven, dan nu in het huidige curriculum is opgenomen. De opleiding gaat dit verder uitwerken.
- De huidige Master Organisatiecoaching is kwalitatief goed. Er is een wens vanuit de opleiding om de master in (didactische) vormgeving te vernieuwen. Een vertegenwoordiging van het panel heeft meegedacht in mogelijkheden hiertoe. De opleiding gaat dit verder uitwerken.