

Studiepunten	Human Resource Management 2024-2025 Jaar 1			Semesters		Werkvorm (*aanzwezigheidsplicht)	Toetsvorm	Vorm van toetsafname	individueel / groepswerk	Deeltoetsen wegingsfactor	Minimumcijfer	Toetsmoment (1)		Cijfer - V/O	Leeruitkomsten	Contacturen	(Zelf)studie-uren	Toetsduur (min)	Modulecoördinator / Kernteam / Themateam
	Onderwijsseenheden en toetsen			1	2							Herkansingsmoment (1)							
15	Thema Organisatieontwikkeling	Organisation Development				Leerlandschap									2,4,6	150	242		A. van den Heuvel, E.J. Kloet, Z. van Noort, M.Prins
5	HRM-PVTRG-K-24	Organisatieontwikkeling Kennistoets	Organisation Development Knowledge test			Leerlandschap													
	TOETS01	kennistoets	knowledge test	X			SCHRIFTELIJKE TOETS	VIA REMINDO	Individueel werk	100%	5,5	S1.09 - S1.15	Cijfer						
5	HRM-PVTRG-P-24	Organisatieontwikkeling Prestatie	Organisation Development Performance			Leerlandschap													
	TOETS01	Prestatie	Performance	X		(*) 2	BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Groepswerk	100%	5,5	S1.14 - S1.17	Cijfer						
5	HRM-PVTRG-PF-24	Organisatieontwikkeling Portfolio	Organisation Development Portfolio			Leerlandschap													
	TOETS01	Portfolio	Portfolio	X		(*) 2	PORTFOLIO	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	V/O	S1.8 - S1.16	V/O						
15	Thema Professionele Ontwikkeling	Professional Development				Leerlandschap									1,4	180	240		R. van Loon, C. Konings, D. de Graaff, I. Fuchs
5	HRM-PVTPRO-A1-24	Professionele Ontwikkeling assessment 1	Professional Development Assessment 1			Leerlandschap													
	TOETS01	Assessment 1	Assessment 1	X		(*) 2	ASSESSMENT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5,5	S1.16 - S1.20	Cijfer						
5	HRM-PVTPRO-PF-24	Professionele Ontwikkeling Portfolio	Professional Development Portfolio			Leerlandschap													
	TOETS01	interviewportfolio	Portfolio	X		(*) 2	PORTFOLIO	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	V/O	S1.16 - S1.20	V/O						
5	HRM-PVTPRO-A2-24	Professionele Ontwikkeling Assessment 2	Professional Development Assessment 2			Leerlandschap													
	TOETS01	Assessment 2	Assessment 2	X		(*) 2	ASSESSMENT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	V/O	S1.16 - S1.20	V/O						
30	Totaal aantal STP semester 1																		
15	Thema Vitaliteit	Vitality				Leerlandschap									2,5	150	242		S. Ruyter, P. de Regt, D. Rinck,
5	HRM-PVTVIT-K-24	Vitaliteit Kennistoets	Vitality Knowledge test																
	TOETS01	Kennistoets	Knowledge test		X	(*)	SCHRIFTELIJKE TOETS	VIA REMINDO	Individueel werk	100%	5,5	S2.10-S2.14	Cijfer						
5	HRM-PVTVIT-PF-24	Vitaliteit Portfolio	Vitality Portfolio			Leerlandschap													
	TOETS01	Portfolio	Portfolio		X	(*) 2	PORTFOLIO	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	V/O	S2.18 - S2.20	V/O						
5	HRM-PVTVIT-A-24	Vitaliteit Assessment	Vitality Assessment			Leerlandschap													
	TOETS01	Assessment	Assessment		X	(*) 2	ASSESSMENT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	V/O	S2.13 - S2.20	V/O						
15	Thema Talentontwikkeling	Talent Development				Leerlandschap									2,5	150	242		A.AvcI, Z. C. Konings, A. van de Graaf, D. de Graaff
5	HRM-PVTAL-PF-24	Talentontwikkeling Portfolio	Talent Development Portfolio																
	TOETS01	Portfolio	Portfolio		X	(*) 2	PORTFOLIO	VIA BRIGHTSPACE	Groepswerk	100%	V/O	S2.07 - S2.20	V/O						
5	HRM-PVTAL-A-24	Talentontwikkeling Assessment	Talent Development Assessment			Leerlandschap													
	TOETS01	Assessment	Assessment		X	(*) 2	ASSESSMENT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	V/O	S2.17 - S2.20	V/O						
5	HRM-PVTAL-P-24	Talentontwikkeling Prestatie	Talent Development Performance			Leerlandschap													
	TOETS01	Prestatie	Performance		X	(*) 2	BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5,5	S2.14 - S2.20	Cijfer						
30	Totaal aantal STP Semester 2																		

(1) Kleine wijzigingen voorbehouden

(2) Voor de werkgroepen geldt verplichte aanwezigheid, raadpleeg de modulebeschrijving op Brightspace voor de exacte voorwaarden

Studiepunten	Human Resource Management 2024-2025 Jaar 2			Semesters		Werkvorm (* aanwezigheidsplicht)	Toetsvorm	Vorm van toetsafname	individueel / groepswerk	Deeltoetsen wegings-factor	Minimumcijfer	Toetsmoment (3)		Cijfer - V/O	Competenties	Contact-uren	(Zelf)studie-uren	Toetsduur (min)	Modulecoördinator / Kernteam / Themateam
	Onderwijsseenheden en toetsen			1	2							Herkansing moment (3)							
30	HRM-HVTSTPO2-24 (1)	Stage en Professionele ontwikkeling 2	Internship and Professional Development 2												1,2 en 4	120	720		D. Rinck, I. Ribbers, S. Ruyter, A. Avci, M. Mavromatis, E Duine, N. Aans
	TOETS01	Stage eindbeoordeling	Internship	X		(*) 4	STAGE	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5,5	S1.12 - S1.20	Cijfer						
30	Totaal aantal STP Semester 2.1																		
30	HRM-HVEMPL-24	Thema Employee Experience 2	Employee Experience 2			Leerlandschap									4,5,6	240	600		E.Noordam, I. Hunfeld, G. Turan, O. Bousnin, Z. van Noort, I Ribbers
	TOETS01	programmatische toets	programmatische toets		X	(*) 4	PORTFOLIO	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5,5	2.1-2.18 / 2.19-2.20	Cijfer						
30	Totaal aantal STP Semester 2.2																		

(1) Onderwijsseenheid met als ingangseis het behaald hebben van 50 studiepunten in de propedeuse (peildatum 1 september 24)

(2) In het geval van het concept 'programmatisch toetsen' wordt de beslissing over het afsluiten van een onderwijsseenheid genomen aan de hand van bewijsmateriaal. Dit is leerinformatie, verkregen uit leeractiviteiten, inclusief de feedback die je daarop hebt gekregen zie verder modulebeschrijving op Brightspace

(3) Kleine wijzigingen voorbehouden

(4) Voor de werkgroepen geldt verplichte aanwezigheid, raadpleeg de modulebeschrijving op Brightspace voor de exacte voorwaarden

Studiepunten	Human Resource Management 2024-2025 Jaar 3			Semesters		Werkvorm (*aanwezigheidsplicht)	Toetsvorm	Vorm van toetsafname	Individueel / groepswerk	Deeltoetsingswegingsfactor	Minimumcijfer	Toetsmoment (3)		Cijfer - V/O	Competenties	Contacturen	(Zelf)studie-uren	Toetsduur (min)	Modulecoördinator / Kernteam / Thematteam
	Onderwijsseenheden en toetsen (* Kwalitatieve eis voor BSA)			1	2							Herkansingsmoment (3)	Herkansingsmoment (3)						
	Minor	Minor	Minor	x															
30	Totaal aantal STP minoren																		

15	HRM-HVTPROF3-21	Thema Professionele Ontwikkeling 3	Professional Development 3	Leerlandschap										1,2,3	120	216	E. Duine, N. Aans, I Fuchs		
	TOETS01 (5)	Cumulatieve toetsing **	Cumulatieve exams		x							50%	5,5		Cijfer				
	CT1	Cumulatieve toets 1	Written Exam part 1		x	(*)4	SCHRIFTELIJKE TOETS	VIA REMINDO	Individueel werk		20%			S2.6					30
	CT2	Cumulatieve toets 2	Written Exam part 2		x	(*)4	SCHRIFTELIJKE TOETS	VIA REMINDO	Individueel werk		30%			S2.10/S2.11					40
	CT3	Cumulatieve toets 3	Written Exam part 3		x	(*)4	SCHRIFTELIJKE TOETS	VIA REMINDO	Individueel werk		50%			S2.14					60
	TOETS02 (5)	Toets*	Written exam		x	(*)4	SCHRIFTELIJKE TOETS	VIA REMINDO	Individueel werk		100%	5,5		S2.18	Cijfer				120
	TOETS03	Prestatie	Performance		x	(*)4	BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Groepswerk		50%	5,5		S2.10 - S2.20	Cijfer				
	TOETS04	Assessment	Assessment		x	(*)4	ASSESSMENT	ANDERS	Individueel werk		0%			S2.10 - S2.20	V/O				
12	HRM-HVTVIT2-19	Thema Vitaliteit 2	Vitality 2	Leerlandschap										4,5,6	120	300	R. van Loon, M. Prins		
	TOETS01 (5)	Cumulatieve toetsing **	Cumulatieve exams		x	deze toets bestaat uit meerdere onderdelen						33%	5,5		Cijfer				
	CT1	Cumulatieve toets 1	Written Exam part 1		x	(*)4	SCHRIFTELIJKE TOETS	VIA REMINDO	Individueel werk		20%			S2.6					45
	CT2	Cumulatieve toets 2	Written Exam part 2		x	(*)4	SCHRIFTELIJKE TOETS	VIA REMINDO	Individueel werk		30%			S2.10/S2.11					60
	CT3	Cumulatieve toets 3	Written Exam part 3		x	(*)4	SCHRIFTELIJKE TOETS	VIA REMINDO	Individueel werk		50%			S2.14					90
	TOETS02 (5)	Toets*	Written exam		x	(*)4	SCHRIFTELIJKE TOETS	VIA REMINDO	Individueel werk		100%	5,5		S2.18	Cijfer				120
	TOETS03	Prestatie	Performance		x	(*)4	BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Groepswerk		33%	5,5		S2.16 - S2.20	Cijfer				
	TOETS04	Assessment	Assessment		x	(*)4	ASSESSMENT	ANDERS	Individueel werk		34%	5,5		S2.16 - S2.20	Cijfer				
3	HRM-HVTKEUZE3-18 (2)	thema vrije ruimte 3	Free Space 3	Project										1 (2-6)	1	83	Z. van Noort, A. Avci, E. Noordam, O. Bousnin		
	TOETS01	opdracht	Elective course 3		x	x		OPDRACHT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk		100%		S.1.7 - S.1.17 S2.7-S2.17	V/O				
30	Totaal aantal STP semester 3.2																		

(1) De opleiding HRM werkt met cumulatieve toetsing.

Raadpleeg voor de exacte planning het rooster. De opbouw is als volgt:

week 6 Moment 1: 20% van het aantal vragen

week 10/11 Moment 2: 30 % van het aantal vragen

week 14 Moment 3: 50 % van het aantal vragen

Na moment 3 wordt het eindcijfer bepaald

* toets 2 Herkansing: De herkansing is een totaal toets van de toetsen 1a,1b,1c (en telt voor 100% mee) (week 18)

** Bij de cumulatieve toetsing wordt na afloop van de drie cumulatieve toetsen het cijfer bepaald door de cesuur van Cohen-Schotanus toe te passen.

Van de cumulatieve toets (TOETS 01 kunnen niet de afzonderlijke delen - CT1 CT2 CT3- worden herkanst.

(2) De opleiding biedt diverse mogelijkheden om invulling te geven aan de vrije ruimte. Voor meer informatie en voorwaarden zie Brightspace – vrije ruimte

(3) Kleine wijzigingen in de planning voorbehouden, max 2 kansen per studiejaar

(4) Voor de werkgroepen geldt verplichte aanwezigheid, raadpleeg de modulebeschrijving op Brightspace voor de exacte voorwaarden

(5) De kennistoets wordt zowel in het Nederlands als in het Engels aangeboden

Studiepunten	Human Resource Management 2024-2025 Jaar 4				Semesters		Werkvorm (*aanwezigheidsplicht)	Toetsvorm	Vorm van toetsafname	Individueel / groepswerk	Deeltoetsen wegingsfactor	Minimumcijfer	Toetsmoment		Cijfer - VO	Competenties	Contacturen	(Zelf)studie-uren	Toetsduur (min)	Modulecoördinator / Kernteam / Themateam
	Onderwijsseenheden en toetsen (* Kwalitatieve eis voor BSA)				1	2							Herkansing moment	Herkansing moment						
	Professionele Ontwikkeling 4	Personal Development 4					Stage & Afstuderen										160	1620		M. Romen, G. Turan, E. Duine, K. A van de Graaf, Z. Phillips, D. de Graaff, I Ribbers, S. Ruyter, E.J. Kloet
22	HRM-HVTSTPO4B-20 (1)	Beroepsproduct	Professional product													1, 2, 6				
	TOETS01	Beroepsproduct	Professional product	X	X			BEROEPSPRODUCT	ANDERS	Individueel werk	100%	5,5	zie modulewijzer Brightspace	Cijfer						
26	HRM-HVTSTPO4S-20 (1)	Stage	Internship													1, 2, 6 (3 t/m 5)				
	TOETS01	Stage deel 1	Internship part 1	X	X			STAGE	ANDERS	Individueel werk			zie modulewijzer Brightspace	V/O						
	TOETS02	Stage deel 2	Internship part 2	X	X			STAGE	ANDERS	Individueel werk	100%	5,5	zie modulewijzer Brightspace	Cijfer						
12	HRM-HVTSTPO4A-20 (2)	Assessment	Assessment													1				
	TOETS01	Assessment	Assessment	X	X			ASSESSMENT	ANDERS	Individueel werk	100%	5,5	S1.10 - S1.20 / S2.10 S2.16-S2.20	Cijfer						
60	Totaal aantal STP Afstuderen																			

(1) Er zijn 2 instapmomenten: instapvoorwaarden professionele ontwikkeling 4: semester 1 en semester 2 - zie modulebeschrijving PO4 de propedeuse is behaald

>hoofdfase 1 is behaald (incl. 6 studiepunten aan vrije ruimte)

>hoofdfase 2 is gedeeltelijk behaald:

de prestaties van Professionele ontwikkeling 3 en vitaliteit 2 zijn behaald

minimaal 1 minor is behaald (min. 15 punten aan minorruimte)

(2) Instapvoorwaarden assessment (HRM-HVTSTPO4A-20)

de student heeft alle onderdelen behaald (behalve het assessment HRM-HVTSTPO4-20) = minimaal 168 punten

(3) Voor exacte planning zie moduleomschrijving professionele ontwikkeling 4

(4) Kleine wijzigingen voorbehouden, max. 2 kansen per studiejaar

	curcus	bezemen	periode (kleine wijzigingen voorbehouden)	opmerking
thema	Thema Organisatieontwikkeling 1			
HRM-PVTORG-K-18	Organisatieontwikkeling Kennistoets	ja	sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
HRM-PVTORG-P-18	Organisatieontwikkeling Prestatie	ja	sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
HRM-PVTORG-A-18	Organisatieontwikkeling Assessment	ja	sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
Thema	Thema Professionele Ontwikkeling 1			
HRM-PVTPROF-K-18	Professionele Ontwikkeling Kennistoets	ja	sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
HRM-PVTPROF-P-18	Professionele Ontwikkeling Prestatie	ja	sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
HRM-PVTPROF-A-18	Professionele Ontwikkeling Assessment	ja	sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
Thema	Thema Vrije Ruimte (P)			
HRM-PVTKEUZE-18	Thema Vrije Ruimte Opdracht	ja	zie Brightspace Vrije Ruimte	let op max. 2 kansen per studiejaar
Thema	Thema vitaliteit 1			
HRM-PVTVIT-K-18	Vitaliteit Kennistoets	ja	sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
HRM-PVTVIT-P-18	Vitaliteit Prestatie	ja	sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
	Portfolio	ja	sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
	Praktijkopdracht	ja	sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
HRM-PVTVIT-A-18	Vitaliteit Assessment	ja	sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
Thema	Thema Talentontwikkeling 1	ja		
HRM-PVTAL-K-18	Talentontwikkeling Kennistoets	ja	sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
HRM-PVTAL-P-18	Talentontwikkeling Prestatie	ja	sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
HRM-PVTAL-A-18	Talentontwikkeling Assessment	ja	sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
HRM-HVTSTPO2-20	Stage en professionele ontwikkeling 2			
TOETS01	Stage eindbeoordeling	ja	semester 1 week 8, week 18	zie planning OLP jaar 2 stage
TOETS02	Stage interview	ja	semester 1 week 8, week 18	zie planning OLP jaar 2 stage
TOETS03	Prestatie	ja	semester 1 week 8, week 18	zie planning OLP jaar 2 stage
HRM-HVTORG2-18	Thema organisatieontwikkeling 2			
TOETS02	Toets	ja	sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
TOETS03	Prestatie	ja	sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
TOETS04	Assessment	ja	sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
HRM-HVTAL2-18	Thema talentontwikkeling 2			
TOETS02	Toets	ja	sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
TOETS03	Prestatie	ja	sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
TOETS04	Assessment	ja	sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
HRM-HVKEUZE-17	thema vrije ruimte 1	ja	zie Brightspace Vrije Ruimte	let op max. 2 kansen per studiejaar
HRM-HVTKEUZE2-18	thema vrije ruimte 2	ja	zie Brightspace Vrije Ruimte	let op max. 2 kansen per studiejaar
MO-HMVT22-ELS	Exploring Leadershift			
TOETS01	StoryCrafting Portfolio	Ja	sem 1 week 15 en week 20	let op max. 2 kansen per studiejaar
TOETS02	Beroepsproduct	Ja	sem 1 week 15 en week 20	let op max. 2 kansen per studiejaar
HRM-HMVT21-TEA	Teamontwikkeling	Nee	zie planning minor teamontwikkeling	conversie naar: HRM-HMVT23-TEA

Studenten van HRM deeltijd (oud programma)

In studiejaar 2020/2021 is een nieuwe gemeenschappelijke deeltijdopleiding van de Opleidingen Bedrijfskunde, Facility Management en Human Resource Management gestart (nieuwe LLO programma).

Het "oude" programma wat jij nu volgt, is in studiejaar 2023/2024 uitgefaseerd

Vanaf studiejaar 2024/2025 kun je de studie alleen nog afronden in de nieuwe deeltijd (LLO-programma).

Neem contact op met je SLB docent!