

Studiepunten	2024-2025			Semesters		Workvorm (naam, zie hoofdstuk)	Toetsvorm	Vorm van toetsbureau	Individueel / groepwerk	Doeltoetsen wichtings-factor	Minimumcijfer	Toetsmoment		Eindwerk/realisatie/ competenties/ Lernuikomsten	Contact- uren	Izafstudie- uren	Toets- uur (min)	Modulecoördinator / Kernteam / Thematam							
	Onderwijsenheden en toetsen (* Kwalificatie als voor BSA)		1	2	Werkvorm							Via BRIGHTSPACE	Individueel werk						100%	Werkzand- moment	Cijfer - VO - GV/D	KSAVE	26	114	
			X																						
5	MO-DT-PFLEX1-24	Wat maakt jou uniek?	What makes you unique?			Workshop					Zie artikel 4.6								Mevr. M. Post (en Dhr. W. Brounesse)						
	Toets 01	Analysis	Analysis	X			BEROEPSRODUC T	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%		2 kansen per jaar	VIO		OB, PV, BMO										
5	MO-DT-PFLEX2-24	Ontwikkel jezelf tot (fl)expert	Develop yourself into a (fl)expert			Workshop					Zie artikel 4.6								Mevr. M. Post (en Dhr. W. Brounesse)						
	Toets 01	Ontwerp	Design	X			BEROEPSRODUC T	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%		2 kansen per jaar	VIO		OB, PV, BMO										
10	Totaal aantal STP, Thema 1, B, de (fl)expert?																								
5	MO-DT-PFLEX1F-24	Wat maakt jou uniek?	What makes you unique?			Workshop					Zie artikel 4.6								Mevr. M. Post (en Dhr. W. Brounesse)						
	Toets 01	Analysis	Analysis		X		BEROEPSRODUC T	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%		2 kansen per jaar	VIO		OB, PV, BMO										
5	MO-DT-PFLEX2F-24	Ontwikkel jezelf tot (fl)expert	Develop yourself into a (fl)expert			Workshop					Zie artikel 4.6								Mevr. M. Post (en Dhr. W. Brounesse)						
	Toets 01	Ontwerp	Design		X		BEROEPSRODUC T	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%		4.10 / 5.11*	VIO		OB, PV, BMO										
10	Totaal aantal STP, Thema 1, B, de (fl)expert?																								
5	MO-DT-PTECH1-20	Sturen met data	Leading with data			Workshop					Zie artikel 4.6								Dhr. W. Brounesse (en Dhr. R. Peypens)						
	Toets 01	Analysis	Analysis		X		BEROEPSRODUC T	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5.5	2 kansen per jaar	Cijfer		MI, BL, OV										
5	MO-DT-PTECH2-20	Strategisch datamanagement	Strategic datamanagement			Workshop					Zie artikel 4.6								Dhr. W. Brounesse (en Dhr. R. Peypens)						
	Toets 01	Advies	Advice		X		BEROEPSRODUC T	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5.5	4.10 / 5.11*	Cijfer		SM, MI, BL, OV										
10	Totaal aantal STP, Thema 2, Technologie, werkt?																								
5	MO-DT-PTECH1F-22	Sturen met data	Leading with data			Workshop					Zie artikel 4.6								Dhr. W. Brounesse (en Dhr. R. Peypens)						
	Toets 01	Analysis	Analysis	X			BEROEPSRODUC T	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5.5	2 kansen per jaar	Cijfer		MI, BL, OV										
5	MO-DT-PTECH2F-22	Strategisch datamanagement	Strategic datamanagement			Workshop					Zie artikel 4.6								Dhr. W. Brounesse (en Dhr. R. Peypens)						
	Toets 01	Advies	Advice	X			BEROEPSRODUC T	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5.5	2 kansen per jaar	Cijfer		SM, MI, BL, OV										
10	Totaal aantal STP, Thema 2, Technologie, werkt?																								
5	MO-DT-PMENS1-20	Social responsibility	Social responsibility			Workshop					Zie artikel 4.6								Mevr. J. van Casteren (en Mevr. Blinde)						
	Toets 01	Ontwerp	Design	X			BEROEPSRODUC T	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5.5	2 kansen per jaar	Cijfer		BL, BMO, OV										
5	MO-DT-PMENS2-20	Moreel kompas	Ethical compass			Workshop					Zie artikel 4.6								Mevr. J. van Casteren (en Mevr. Blinde)						
	Toets 01	Advies	Advice	X			BEROEPSRODUC T	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5.5	2 kansen per jaar	Cijfer		SM, FL, BL										
10	Totaal aantal STP, Thema 3, Menselijk ondernemen																								
5	MO-DT-PWEND1-21	Wendbaar Businessmodel	Agile Businessmodel			Workshop					Zie artikel 4.6								Mevr. B. Groenewald (en Mevr. M. Post)						
	Toets 01	Analysis	Analysis	X			BEROEPSRODUC T	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5.5	2 kansen per jaar	Cijfer		OM, OB, SM, MI, AC, PV										
5	MO-DT-PWEND2-21	Wendbare processen	Agile processes			Workshop					Zie artikel 4.6								Mevr. B. Groenewald (en Mevr. M. Post)						
	Toets 01	Ontwerp	Design	X			BEROEPSRODUC T	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5.5	2 kansen per jaar	Cijfer		OM, OB, SM, MI, AC, PV										
10	Totaal aantal STP, Thema 4, De wendbare organisatie																								
5	MO-DT-PKANS1-20	Duurzame inzetbaarheid medewerkers	Sustainable employability of employees			Workshop					Zie artikel 4.6								Mevr. J. van Casteren (en Mevr. T. Swart, Mevr. Grotz (Besta))						
	Toets 01	Analysis	Analysis		X		BEROEPSRODUC T	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5.5	2 kansen per jaar	Cijfer		OB, SM, OV, PV, BMO en NT										
5	MO-DT-PKANS2-20	Interventie duurzame inzetbaarheid	Intervention of sustainable employability			Workshop					Zie artikel 4.6								Mevr. J. van Casteren (en Mevr. T. Swart, Mevr. Grotz (Besta))						
	Toets 01	Ontwerp	Design		X		BEROEPSRODUC T	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5.5	4.10 / 5.11*	Cijfer		OB, AC, EC										
10	Totaal aantal STP, Thema 5, Kennisdrivers op de arbeidsmarkt																								
5	MO-DT-PNEX1-20	Lineaire vs. circulaire economie	Linear vs. circular economy			Workshop					Zie artikel 4.6								Mevr. Blinde (en Mevr. Groenewald)						
	Toets 01	Analysis	Analysis		X		BEROEPSRODUC T	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5.5	2 kansen per jaar	Cijfer		OM, OB, SM, MI, FL, EC, BL, OV, PV										
5	MO-DT-PNEX2-20	The next generation business case: the value case	The next generation business case: the value case			Workshop					Zie artikel 4.6								Mevr. Blinde (en Mevr. Groenewald)						
	Toets 01	Advies	Advice		X		BEROEPSRODUC T	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5.5	4.10 / 5.11*	Cijfer		OM, OB, MI, AC, FL, OV, PV, BMO										
10	Totaal aantal STP, Thema 6, De 'footprint' van de organisatie																								

*NB Om gebruik te kunnen maken van de herkansing in blok 5 week 11 dient de student een eerste kans in te leveren voor week 10, blok 4.
NB Studenten sapierbeheersroom starten met semester 1 en studenten februari-instroom starten met semester 2. Februari-instroom volgt Flex in semester 2 en Tech in semester 1.
NB Veranderingen t.o.v. '23-'24 zijn oranje gearceerd.
NB Nieuwe osiriscodes i.v.m. vernieuwde cursus, zie ook conversie OER

HEO theoretisch kernvakgebied (BOKS)	Afkorting
Operations management	OM
Organisational behavior	OB
Strategic Management	SM
Management Information	MI
Accounting	AC
Marketing	MA
Finance	FI
Economics	EC
Business Law & Ethics	BL
Quantitative Techniques	QT
SAVE van de HEO	
Onderzoekend vermogen	OV
Professioneel vakmanschap	PV
Beroepsaethiek en maatschappelijk orientatie	BMO
Nederlandse Taal	NT
Engelse Taal	ET

Studiepunten	2024-2025			Semesters		Werkvorm (naamgeving- toetswijze)	Toetsvorm	Vorm van toetsafname	Individueel / groepswerk	Doeltoetsen wegings-factor	Minimumcijfer	Toetsmoment Herkansing moment	Cijfer - VO - G/VO	Eindkwalificaties/C competenties/ Leraar/komsten	Contact- uren	Zelfstudie- uren	Toetst- uur (min)	Modulecoördinator / Kernteam/ Themaam
	Onderwijsseenheden en toetsen (* kwalificatie afk. van BSA)		1	2														
10	MO-DT-HFWPL1-20	Je niveau	Your level			Praktijk					Zie artikel 4.6			KSAVE	18	262		Mijke Post (en Dhr. W. Breunisse)
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x			BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5,5	2 kansen per jaar	VO	OV, PV, NT			n.v.t.	
10	MO-DT-HFWPL2-20	Je toekomst	Your future			Praktijk					Zie artikel 4.6			KSAVE	18	262		Mijke Post (en Dhr. W. Breunisse)
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x			BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5,5	2 kansen per jaar	VO	OV, PV, NT, BMO			n.v.t.	
10	MO-DT-HFWPL3-20	Je wereld	Your world			Praktijk					Zie artikel 4.6			KSAVE	18	262		Mijke Post (en Dhr. W. Breunisse)
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x			BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5,5	2 kansen per jaar	VO	OV, PV, NT, BMO			n.v.t.	
30	Totaal aantal STP: Werkplekleren																	
10	MO-DT-HFLET1-21	Evaluate and improve a change process	Evaluate and improve a change process			Workshop					Zie artikel 4.6			KSAVE	35	245		Dhr. S. Palm (Dhr. J. vd Pol, Dhr. Weeda)
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x			BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	OB, OV, NT			n.v.t.	
10	MO-DT-HFLET2-21	Changing behaviour for impact	Changing behaviour for impact			Workshop					Zie artikel 4.6			KSAVE	35	245		Dhr. S. Palm (Dhr. J. vd Pol, Dhr. Weeda)
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x			BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	OB, NT, PV, BMO			n.v.t.	
10	MO-DT-HFLET3-21	Anticipating the future	Anticipating the future			Workshop					Zie artikel 4.6			KSAVE	35	245		Dhr. S. Palm (Dhr. J. vd Pol, Dhr. Weeda)
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x			BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	SM, OV, NT, ET			n.v.t.	
30	Totaal aantal STP: Let's Change (**)																	
10	MO-DT-HFDTF1-21	Reshape your leadership in design	Reshape your leadership in design			Workshop					Zie artikel 4.6			KSAVE	35	245		Mevr. L. Coulo Gestel (Mevr. M. Post en Mevr. C. vd Grinten)
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x	x		BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	SM, OV, PV, NT, ET			n.v.t.	
10	MO-DT-HFDTF2-21	Reframe Performance Strategy	Reframe Performance Strategy			Workshop					Zie artikel 4.6			KSAVE	35	245		Mevr. L. Coulo Gestel (Mevr. M. Post en Mevr. C. vd Grinten)
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x	x		BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	OM, SM, OV, NT			n.v.t.	
10	MO-DT-HFDTF3-21	Redesign organization's strategy	Redesign organization's strategy			Workshop					Zie artikel 4.6			KSAVE	35	245		Mevr. L. Coulo Gestel (Mevr. M. Post en Mevr. C. vd Grinten)
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x	x		BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	OM, MA, OV, NT			n.v.t.	
30	Totaal aantal STP: Design the future of business																	
10	MO-DT-HFBK1-22	Running the business	Running the business			Workshop					Zie artikel 4.6			KSAVE	48	152		Jürgen van der Pol & Wouter Breunisse
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product		x		BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	n.v.t.	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	OM, OV, NT			n.v.t.	
10	MO-DT-HFBK2-22	Informing the business	Informing the business			Workshop					Zie artikel 4.6			KSAVE	48	152		Jürgen van der Pol & Wouter Breunisse
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product		x		BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	n.v.t.	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	MI, OV, NT			n.v.t.	
10	MO-DT-HFBK3-22	Guiding the business	Guiding the business			Workshop					Zie artikel 4.6			KSAVE	48	152		Jürgen van der Pol & Wouter Breunisse
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product		x		BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	n.v.t.	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	SM, OV, NT, ET			n.v.t.	
30	Totaal aantal STP: Semester Bedrijfskunde																	
10	MO-DT-HFHR1-22	HR Business Partner	HR Business Partner			Workshop					Zie artikel 4.6			KSAVE	35	245		Mevr. I. Pilon en Mevr. J. van Castelen
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product		x		BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	n.v.t.	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	OB, SM, BL, OV, PV, NT, BMO			n.v.t.	
10	MO-DT-HFHR2-22	Onboarding	Onboarding			Workshop					Zie artikel 4.6			KSAVE	35	245		Mevr. I. Pilon en Mevr. J. van Castelen
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product		x		BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	n.v.t.	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	OM, OB, SM, MA, OV, PV, NT, BMO			n.v.t.	
10	MO-DT-HFHR3-22	Binden, boeien en behouden	Attracting, motivating and retaining employees			Workshop					Zie artikel 4.6			KSAVE	35	245		Mevr. I. Pilon en Mevr. J. van Castelen
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product		x		BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	n.v.t.	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	OM, OB, GR, OV, PV, NT			n.v.t.	
30	Totaal aantal STP: Semester Human Resource Management																	
10	MO-DT-HFFM1-22	Huisvestingsmanagement	Housing management			Workshop					Zie artikel 4.6			KSAVE	35	245		Mevr. B. Groenewald en Mevr. O. Van Diemen
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product		x		BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	n.v.t.	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	OM, SM, OV, PV, NT			n.v.t.	
10	MO-DT-HFFM2-22	Innovatief Serviceconcept	Innovative Service Concept			Workshop					Zie artikel 4.6			KSAVE	35	245		Mevr. B. Groenewald en Mevr. O. Van Diemen
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product		x		BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	n.v.t.	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	OM, SM, OV, PV, NT			n.v.t.	
10	MO-DT-HFFM3-22	Risico en Crisismanagement	Business Continuity Management			Workshop					Zie artikel 4.6			KSAVE	35	245		Mevr. B. Groenewald en Mevr. O. Van Diemen
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product		x		BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	n.v.t.	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	OM, SM, OV, PV, NT			n.v.t.	
30	Totaal aantal STP: Semester Facility Management (**)																	
10	PRO-LINKLEAD-23	Linking leaders	Linking leaders			Workshop					Zie artikel 4.6			KSAVE	35	245		Mevr. M. Post (en Dhr. Weeda)
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x			BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	SM, OV, PV, NT, BMO			n.v.t.	
10	PRO-INTISSUES-23	International issues	International issues			Workshop					Zie artikel 4.6			KSAVE	35	245		Dhr. Weeda (en Mevr. M. Post)
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x			BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	SM, OV, NT, ET			n.v.t.	
20	Totaal aantal STP: Strategic Perspectives																	
10	MO-DT-HFBK4-23	Advising the Business	Advising the Business			Ondersteund Onderwijs					Zie artikel 4.6			KSAVE	20	260		Dhr. J. van der Pol (en Dhr. Weeda)
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x			BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	AC, FL, OV, NT			n.v.t.	
10	Totaal aantal STP: L14 Bedrijfskunde																	
10	MO-DT-HFHR4-23	Data gedreven SHRM	Data driven SHRM			Ondersteund Onderwijs					Zie artikel 4.6			KSAVE	20	260		Mevr. J. van Castelen (en mevr. T. Swart)
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x			BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	OB, SM, MI, QT, OV, PV, NT			n.v.t.	
10	Totaal aantal STP: L14 Human Resource Management																	
10	MO-DT-HFFM4-23	Strategische inkoopplanning	Strategic purchasing planning			Ondersteund Onderwijs					Zie artikel 4.6			KSAVE	20	260		Mevr. Groenewald (en Mevr. C. vd Grinten)
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x			BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	OB, OV, PV, NT			n.v.t.	
10	Totaal aantal STP: L14 Facility Management																	

**NB Studenten FM die instromen na FM4 volgen de volgende modules: 1.) Semester Facility Management, 2.) Let's Change, 3.) Strategic Perspectives, 4.) Design the Future of Business, en 5.) L14 FM
NB Veranderingen L.o.v. '23/24 zijn oranje geaccentueerd
NB De module Design the Future of Business bieden we zowel in semester 1 als in semester 2 aan.
NB Bekijk 'oude cohorts' voor de te behalen e.e.p. opleiding: BK, FM, HRM

HEO theoretisch kernvakgebied (BOKS)	Afsluiting
Operations management	OM
Organizational behavior	OB
Strategic Management	SM
Management Information	MI
Accounting	AC
Marketing	MA
Finance	FI
Economics	EC
Business Law & Ethics	BL
Quantitative Techniques	QT
SAVE van de HEO	
Onderzoekend vermogen	OV
Professioneel vakmanschap	PV
Beroepsethiek en maatschappelijk oriëntatie	BMO
Nederlandse Taal	NT
Eerste Taal	ET

De verschillende leerroutes van de 3 croho's bij MOdt: Bedrijfskunde, Facility Management en HRM.

De propedeuse (60 ec) is voor de verschillende opleidingen gelijk. In de hoofdfase (180 ec) volgen studenten deels een afwijkend programma. Alle programma's tellen op tot in totaal 240 ec.

Bedrijfskunde	
Werkplekieren (30 ec)	MO-DT-HFWPL1-20
	MO-DT-HFWPL2-20
	MO-DT-HFWPL3-20
Let's Change (30 ec)	MO-DT-HFLET1-21
	MO-DT-HFLET2-21
	MO-DT-HFLET3-21
Design the Future of Business (30 ec)	MO-DT-HFDTF1-21
	MO-DT-HFDTF2-21
	MO-DT-HFDTF3-21
Strategic Perspectives (20 ec)	PRO-LINKINGLEAD-23
	PRO-INTISSUES-23
Minoren (30 ec)	
Semester Bedrijfskunde (30 ec)	MO-DT-HFBK1-22
	MO-DT-HFBK2-22
	MO-DT-HFBK3-22
LU 4 BK (10 ec)	MO-DT-HFBK4-23

Facility Management	
Werkplekieren (30 ec)	MO-DT-HFWPL1-20
	MO-DT-HFWPL2-20
	MO-DT-HFWPL3-20
Let's Change (30 ec)	MO-DT-HFLET1-21
	MO-DT-HFLET2-21
	MO-DT-HFLET3-21
Design the Future of Business (30 ec)	MO-DT-HFDTF1-21
	MO-DT-HFDTF2-21
	MO-DT-HFDTF3-21
Strategic Perspectives (20 ec)	PRO-LINKINGLEAD-23
	PRO-INTISSUES-23
Minoren (30 ec)	
Semester FM (30 ec)	MO-DT-HFFM1-22
	MO-DT-HFFM2-22
	MO-DT-HFFM3-22
LU 4 FM (10 ec)	MO-DT-HFFM4-23

HRM	
Werkplekieren (30 ec)	MO-DT-HFWPL1-20
	MO-DT-HFWPL2-20
	MO-DT-HFWPL3-20
Let's Change (30 ec)	MO-DT-HFLET1-21
	MO-DT-HFLET2-21
	MO-DT-HFLET3-21
Design the Future of Business (30 ec)	MO-DT-HFDTF1-21
	MO-DT-HFDTF2-21
	MO-DT-HFDTF3-21
Strategic Perspectives (20 ec)	PRO-LINKINGLEAD-23
	PRO-INTISSUES-23
Minoren (30 ec)	
Semester HRM (30 ec)	MO-DT-HFHR1-22
	MO-DT-HFHR2-22
	MO-DT-HFHR3-22
LU 4 HRM (10 ec)	MO-DT-HFHR4-23

Instroom FM AD	
Let's Change (30 ec)	MO-DT-HFLET1-21
	MO-DT-HFLET2-21
	MO-DT-HFLET3-21
Design the Future of Business (30 ec)	MO-DT-HFDTF1-21
	MO-DT-HFDTF2-21
	MO-DT-HFDTF3-21
Strategic Perspectives (20 ec)	PRO-LINKINGLEAD-23
	PRO-INTISSUES-23
Semester FM (30 ec)	MO-DT-HFFM1-22
	MO-DT-HFFM2-22
	MO-DT-HFFM3-22
LU 4 FM (10 ec)	MO-DT-HFFM4-23

Conversies

Onderwijseenheid	Vervallen toets	Vervangende toets
MO-DT-PFLEX1-20	Wat maakt jou uniek?	MO-DT-PFLEX1-24
MO-DT-PFLEX2-20	Ontwikkel jezelf tot (fl)expert	MO-DT-PFLEX2-24
MO-DT-PFLEX1F-22	Wat maakt jou uniek?	MO-DT-PFLEX1F-24
MO-DT-PFLEX2F-22	Ontwikkel jezelf tot (fl)expert	MO-DT-PFLEX2F-24