

Algemene profielschets Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van de stichting HBO Haaglanden, in stand houdend De Haagse Hogeschool, oefent het toezicht uit op het bestuur van De Haagse Hogeschool conform de bepalingen in de wet, de statuten van de stichting en de branchecode Governance. Het door de raad ten behoeve van zijn toezicht opgestelde toezichtkader is beschikbaar via de website van De Haagse Hogeschool.

De raad heeft de volgende profielschets vastgesteld voor zijn omvang en samenstelling.

Statutair bestaat de raad uit vijf tot negen leden; de raad telt momenteel zes leden. Er wordt naar gestreefd zoveel mogelijk kennis met betrekking tot de werkvelden waarvoor de hogeschool opleidt, in de raad aanwezig te laten zijn. De leden beschikken daartoe over relevante netwerken. In de raad is zowel gelijke vertegenwoordiging van mannen en vrouwen als diversiteit naar etnische achtergrond van de leden gewenst.

Leden van de raad worden benoemd voor een termijn van vier jaar en kunnen één maal worden herbenoemd. Met betrekking tot de onafhankelijkheid van leden van raden van toezicht gelden de bepalingen uit de branchecode.

De hogeschoolraad heeft, conform de wet en de branchecode en vastgelegd in het medezeggenschapsreglement, adviesrecht bij het opstellen van zowel de profielschets van de raad als het profiel van elke vacature daarin en het recht van voordracht voor één lid van de raad.

Gewenste deskundigheid

- alle leden beschikken over bestuurlijke ervaring, strategisch denkvermogen en besluitvaardigheid;
- alle leden beschikken over een goed ontwikkelde antenne voor de maatschappelijke context waarin de hogeschool functioneert en daarin relevante thema's als wereldburgerschap en internationalisering;
- alle leden beschikken over voldoende financieel-economische kennis om de taak van de raad om begrotingen en jaarrekeningen goed te keuren te kunnen vervullen;
- alle leden zijn in staat tot kritische (zelf)reflectie.

Specifieke deskundigheden

- deskundigheid op het terrein van het hoger onderwijs;
- deskundigheid op het gebied van politiek-bestuurlijke verhoudingen;
- ervaring met grote organisaties met medezeggenschapsverhoudingen;
- minimaal één lid is een financieel expert;
- kennis van en ervaring met maatschappelijke diversiteit;
- binding met de samenleving in de Haagse regio;
- relevante werkervaring in het bedrijfsleven.

Specifieke deskundigheden van de voorzitter raad van toezicht

- affiniteit met (de maatschappelijke functie van) het hoger onderwijs;
- kennis van en ervaring met (politiek) bestuurlijke besluitvormingsprocessen;
- inzicht in strategische afwegingsprocessen;
- een goed gespreksleider;
- streven naar evenwicht, recht doende aan ieders persoon en inbreng.

Werkwijze bij vacatures

De raad stelt bij elke vacature in overleg met het College van Bestuur een specifiek profiel op voor de gewenste kandidaat, zodanig dat de kwaliteiten van de kandidaat optimaal bijdragen aan de invulling van de profielschets van de raad als geheel. Het aldus opgestelde profiel voor de vacature wordt ter advisering aan de hogeschoolraad voorgelegd.

De vacature wordt in ieder geval geannonceerd door publicatie op de externe website van De Haagse Hogeschool.