

# Profiel lid van het college van bestuur



**let's change**  
YOU. US. THE WORLD.

Oktober 2020

**DE HAAGSE**  
HOGESCHOOL

# Profiel lid van het college van bestuur

## Bestuurlijke opgave

De HHS staat voor de uitdaging om de resultaten op kwaliteit van onderwijs en onderzoek te verbeteren. De doelstellingen zoals geformuleerd in het instellingsplan, de onderwijsvisie en de onderzoeksstrategie van de HHS bepalen daarbij de koers. De hogeschool streeft naar een verhoging van de kwaliteit, door de bevordering van wereldburgerschap, de doorontwikkeling van het internationale profiel en het realiseren van een netwerkhogeschool. Deze ambities komen ook terug in de in 2017 vastgestelde onderwijsvisie van de hogeschool, waarin drie principes centraal staan:

1. Elke afgestudeerde verlaat de hogeschool als wereldburger;
2. Inclusiviteit kenmerkt ons onderwijs;
3. Ons onderwijs is activerend, uitdagend en studeerbaar.

Het praktijkgerichte onderzoek van de hogeschool versterkt het onderwijs en de relaties met en innovatie van het werkveld.

## Bestuur

Het College van Bestuur (CvB) is driehoofdig en bestaat uit een voorzitter en twee leden. Het CvB is statutair eindverantwoordelijk voor de stichting HBO Haaglanden en rapporteert aan de Raad van Toezicht (RvT). De leden van het CvB vormen een collegiaal bestuur en dragen een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het geheel. Op enkele aspecten heeft de voorzitter een doorslaggevende stem. Het CvB draagt zorg voor de ontwikkeling van strategisch beleid en de daarmee samenhangende planvorming voor faculteiten / opleidingen / onderzoek en ondersteunende processen. Het CvB benadert in samenhang de strategische, onderwijskundige en bedrijfsmatige vraagstukken.

Alle leden van het CvB zijn leidinggevende van een aantal faculteits- en dienstdirecteuren. De leden van het CvB hebben voldoende affiniteit met alle portefeuilles om voor de collega's kritische gesprekspartner te zijn.

De portefeuille Onderwijs en Onderzoek heeft de aandachtspunten:

- Onderwijs en kwaliteit van onderwijs;
- Internationalisering;
- Kwaliteitszorg;
- Onderzoek en innovatie;
- Diversiteit en inclusiviteit.

De portefeuille Bedrijfsvoering heeft de aandachtspunten:

- Financiën
- Informatievoorziening/-technologie
- Vastgoed

## Profiel

Het lid College van Bestuur beschikt over:

- Eindverantwoordelijke leidinggevende (directie)ervaring binnen een instelling voor hoger onderwijs, bij voorkeur ook in internationale context;
- Ervaring met het implementeren en realiseren van verbeteringen in het onderwijs. De kandidaat kan zich goed vinden in de gekozen koers van de HHS;
- Kennis van en visie op praktijkgericht onderzoek binnen een HBO instelling;

- Ervaring met het aanvragen en verwerven van externe middelen ten behoeve van praktijkgericht onderzoek;
- Relevant en bij voorkeur ook internationaal netwerk of in staat dit snel op te bouwen;
- Aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten.

## Competenties

(Onderwijskundig) leiderschap - Richting en sturing geven aan de organisatie met een permanente focus op het verbeteren van leerresultaten en studenten door het scheppen van de juiste randvoorwaarden en door het bevorderen van samenwerking, commitment en teamgeest.

*Weet missie en onderwijsvisie van de organisatie concreet te maken. Formuleert heldere doelen op lange termijn, enthousiasmeert medewerkers hiervoor. Legt een duidelijke relatie tussen doelen voor onderwijs en onderzoek en het verbeteren van leerresultaten van studenten. Draagt de visie van de organisatie duidelijk en inspirerend over en stimuleert meedenken en invulling vanuit de organisatieonderdelen.*

Strategisch management - Reflecteert over trends en ontwikkelingen en weet deze te vertalen naar de rol en positie van de HHS in de toekomst. Ontwikkelt een inspirerend en aansprekend toekomstbeeld.

*Formuleert de strategie. Integreert informatie en ontwikkelingen in de strategie. Kijkt op een echt nieuwe wijze naar zaken, buiten geijkte paradigma's. Komt tot een strategie en straalt in alles commitment aan de strategie uit.*

Resultaatgericht - Voortdurend streven naar realisatie van resultaten en gericht zijn op continue verbetering.

*Verlegt grenzen. Formuleert specifieke doelstellingen voor prestaties die voorbij bestaande normen gaan en die veranderingen vereisen. Neemt daarin weloverwogen risico's en accepteert onzekerheden over de kans van slagen. Stelt uitdagende maar realistische doelen. Zet zich in om unieke prestaties te leveren.*

Impact – Anderen overtuigen van een bepaald standpunt gericht op het verkrijgen van draagvlak voor en instemming met bepaalde plannen, ideeën of producten.

*Is ervaren en bedreven in het omgaan met complexe situaties. Bouwt coalities en stelt draagvlak zeker om anderen te winnen voor het eigen standpunt.*

Relatiemanagement – Opbouwen en onderhouden van (in- en externe) contacten die (op lange termijn) relevant zijn.

*Ontwikkelt netwerken. Bouwt netwerken met verschillende doelen. Brengt via diverse netwerken mensen met elkaar in contact.*

## Resultaatgebieden

Voor alle leden van het College van Bestuur gelden de volgende resultaatgebieden:

### Statutair bestuur

- Zorg dragen voor de bestuurlijke verantwoordelijkheid en optreden als statutair bestuurder van stichting HBO Haaglanden.

### Strategie

- Zorg dragen voor de ontwikkeling van strategisch beleid en de daarmee samenhangende planvorming voor faculteiten / opleidingen / onderzoek en ondersteunende processen.
- In samenhang benaderen van strategische, onderwijskundige en bedrijfsmatige vraagstukken.

### **Onderwijs en onderzoek**

- Zorg dragen voor (handhaving van) kaderstelling voor de onderwijs- en onderzoeksprogramma's en voor de inrichting van de onderwijs- en onderzoeksorganisatie.

### **Bedrijfsvoering en financiën**

- Zorg dragen voor een adequate planning en control cyclus en een integraal kwaliteitszorgsysteem.
- Zorg dragen voor tijdige beschikbaarheid van juiste faciliteiten en services om werkzaamheden te kunnen uitvoeren.
- Zorg dragen voor een efficiënte realisatie van doelstellingen en waarborgen van de continuïteit.

### **Aansturing**

- Leiding geven aan (een deel van) de directeuren.
- Zorg dragen voor optimale samenwerking en synergie tussen de centrale diensten, het onderwijs in de faculteiten en het onderzoek in de kenniscentra.

### **Positionering in de omgeving**

- Zorg dragen voor een herkenbaar profiel in relatie met de omgeving en de beroepspraktijk.

### **Inclusieve organisatiestructuur en diversiteit**

- Zorg dragen voor een inclusieve organisatiestructuur. Zorg dragen voor het optimaal benutten alsmede vergroten van de diversiteit binnen de organisatie.